

## CENTRO HOSPITALAR E UNIVERSITÁRIO DE COIMBRA, EPE

### AVISO

#### Admissão de Técnico Superior

O Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE, (CHUC) pretende recrutar pessoal, para o exercício de funções na área da Física Hospitalar, em regime de contrato individual de trabalho.

As candidaturas devem ser formalizadas no prazo de 3 dias úteis após publicação do anúncio, com o preenchimento do formulário disponibilizado na página da internet em [www.chuc.min-saude.pt](http://www.chuc.min-saude.pt) e envio em anexo dos documentos solicitados na ata nº1 do júri do presente concurso, por correio postal registado com aviso de receção, para Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, E.P.E., Recursos Humanos – Concurso Técnico Superior Física, Avenida Bissaya Barreto, 3000-075 Coimbra.

#### DESCRIÇÃO DA FUNÇÃO:

Desempenho de funções na área da Física Hospitalar no Serviço de Radioterapia do CHUC.

#### REQUISITOS OBRIGATÓRIOS:

- Licenciatura pré-Bolonha ou mestrado integrado em Física, Engenharia Física, Física Aplicada, Física Tecnológica, Engenharia Física Tecnológica ou Engenharia Biomédica.
- Disponibilidade Imediata.

#### REQUISITOS PREFERENCIAIS:

- Habilitação com o grau de Especialista em Física Hospitalar do ramo de Física Hospitalar da carreira Técnica Superior de Saúde (com estágio ou equiparação oficial);
- Reconhecimento como Especialista em Física Médica (ao abrigo do Dec.-Lei n.º 72/2011);
- Experiência profissional comprovada em Radioterapia, em particular na rede de transmissão de dados ARIA e sistema de planeamento Eclipse;

#### OUTROS REQUISITOS:

Possuir as seguintes competências pessoais:

- Capacidade de trabalho em equipa;
- Capacidade de trabalhar em ambiente hospitalar;
- Disponibilidade, flexibilidade e capacidade de gestão de tempo;
- Elevado sentido de responsabilidade.

#### CONDIÇÕES:

- Contrato Individual de Trabalho como Técnico Superior ou Técnico Superior de Saúde se possuir o grau de Especialista em Física Hospitalar;

- 40 horas semanais;
- Remuneração de acordo com as tabelas em vigor para a função pública.

**MÉTODOS DE SELEÇÃO:**

- Avaliação curricular;
- Entrevista profissional em *tranches* sucessivas de 10 candidatos, ordenados pela avaliação curricular, até que seja preenchido o posto de trabalho.

Serão considerados motivos de exclusão a candidatura enviada sob outro meio que não o referido anteriormente (e-mail), a falta à entrevista profissional de seleção, bem como as falsas declarações.

O Júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.