

SERVIÇO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

AVISO DE ABERTURA

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA TÉCNICO SUPERIOR



Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE (CHUC) de 09 de setembro de 2021, se encontra aberto um procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento e seleção, para a carreira de Técnico Superior com vista ao preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo ou sem termo, consoante as necessidades sejam respetivamente transitórias ou permanentes, conforme previsto no Código do Trabalho.

1. **Enquadramento legal:** nos termos e para os efeitos do disposto no art.º 28º do Decreto-Lei n.º 18/2017, de 10 de fevereiro, conjugado com o Decreto-lei n.º 30/2011, de 2 de março, os art.º 11º e 24º do Código do Trabalho, o Acordo Coletivo (AC) publicado no Boletim do Trabalho e Emprego n.º 23, de 22 de junho de 2018. A celebração de Contrato Individual de Trabalho fica dependente da obtenção de competente autorização por parte da Entidade que detenha competência para o efeito.
 2. **Remuneração:** a remuneração base mensal é a legalmente estabelecida para a carreira, equiparada ao ingresso na Carreira de Técnico Superior.
 3. **Regime de trabalho:** o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal de trabalho é a legalmente prevista para este regime, 35 horas semanais.
 4. **Local de trabalho:** as funções serão exercidas no CHUC correspondendo a todas as estruturas nele integradas.
- **Caracterização dos postos de trabalho:** a caracterização dos postos de trabalho apresentados ao procedimento concursal corresponde o conteúdo funcional referente à categoria de Técnico Superior.

5. **Apresentação das candidaturas:** o prazo de apresentação das candidaturas é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso na página eletrónica do CHUC <https://www.chuc.min-saude.pt/> e em jornal de expansão nacional.
6. **Formalização das candidaturas:** as candidaturas devem ser formalizadas obrigatoriamente online mediante requerimento dirigido ao Presidente do Conselho de Administração do CHUC, em anexo ao presente aviso e disponível na página eletrónica do CHUC, para o seguinte email rhumanos@chuc.min-saude.pt. O assunto do email deve ser identificado como "**Procedimento Concursal | TÉCNICO SUPERIOR N.º08/2021**". O requerimento deverá ser acompanhado pelos seguintes elementos em formato digital:
- Carta de apresentação;
 - Curriculum vitae modelo europeu, numerado e assinado;
 - Cópia dos documentos comprovativos relativos aos critérios de admissão previstos no ponto 2 da Ata de Critérios.
7. **Métodos de seleção:** avaliação curricular e entrevista profissional de seleção, conforme consta na Ata de Critérios, no ponto 3. Os critérios de classificação e respetivas pontuações podem ser consultados na referida ata.
8. **Critérios de exclusão:** os referidos na Ata de Critérios, no ponto 2.
9. **Publicitação:** as listas de candidatos admitidos e excluídos, da ordenação da classificação da avaliação curricular, da ordenação da prova de conhecimentos, do agendamento das entrevistas profissionais de seleção, da ordenação da entrevista profissional de seleção e da classificação final serão publicitadas na página eletrónica do CHUC. Quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão igualmente divulgados na página eletrónica referida.
10. **Prazo de validade:** o procedimento concursal é válido pelo período de 18 (dezoito) meses a contar da data de homologação da lista de classificação final pelo Conselho de Administração do CHUC.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9º da Constituição da República Portuguesa, o CHUC, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e



mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Assiste ao júri a faculdade de solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de seleção.

Coimbra, 10 de janeiro de 2022.

O Diretor do Serviço de Gestão de Recursos Humanos,


(Carlos Gante, Administrador Hospitalar)