

## Aviso de Abertura

Torna-se público que se encontra aberto, um procedimento concursal para constituição de Bolsa de Recrutamento para um Técnico Superior em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo ou sem termo, consoante as necessidades sejam, respetivamente transitórias ou definitivas no âmbito do Código do Trabalho.

**1 – Enquadramento legal:** art.º 28º do Decreto-lei n.º 18/2017 de 10 de Fevereiro, conjugado com o Decreto-lei n.º 30/2011 de 2 de março, art.º 11º e 24º do Código do Trabalho e regulamento interno de recrutamento e seleção de trabalhadores a contratar por contrato de trabalho. A celebração dos contratos são precedidos de autorização da entidade competente, para o efeito.

**2 – Funções:** As inerentes ao conteúdo funcional da categoria de Técnico Superior (Laboratório).

**3 – Formalização das Candidaturas:** As candidaturas devem ser apresentadas, mediante o preenchimento do formulário em anexo ao presente aviso e enviado com o processo de concurso, em suporte papel, constituído por:

a – Requerimento / formulário;

b – Fotocópia da Licenciatura em Biologia, Bioquímica, Ciências Farmacêuticas e outras Licenciaturas na área das Ciências da Saúde com a classificação final ;

c – Cópia do certificado comprovativo de Pós-graduação, se for caso disso;

d – Cópia de todos os documentos/certificados comprovativos da formação profissional complementar e actividades relevantes;

e – Cópia dos documentos/certificados comprovativos da experiência profissional com especificação do tempo do exercício das funções em anos e meses.

f - 3 exemplares do curriculum vitae – modelo europeu, (com informação apresentada de acordo com o estipulado na ata e com todos os documentos comprovativos), datados e assinados;

O processo deve ser enviado por correio postal, registado, com aviso de receção, para a seguinte morada:

Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra

Serviço de Gestão de Recursos Humanos/concurso Técnico Superior (Laboratório)

AVª Bissaya Barreto - 3000-075 Coimbra

**4 – Local de trabalho:** Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE, em qualquer dos seus pólos.

**5 - Regime de trabalho:** 35 horas semanais.

**6 – Remuneração:** Equiparada ao ingresso na Carreira de Técnico Superior.

**7 - Prazo de Candidatura:** 10 (dez) dias úteis, a contar do dia da publicação do presente aviso no portal institucional do (CHUC) e num jornal de expansão nacional.

**8 – Métodos de Seleção:** Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme consta na ata nº 1.

**9 - Afixação da lista de candidatos:** As listas de candidatos admitidos, excluídos e classificação final serão publicitadas no *site* do CHUC.

**10 - Prazo de validade** – 1 ano prorrogável por uma única vez até ao limite de mais seis meses, contados a partir da homologação da lista unitária de ordenação final.

**11 – Serão excluídos os candidatos:** que não comprovem os requisitos mínimos para admissão ao concurso, previstos no ponto 1 da Ata nº 1.


Em cumprimento da alínea h) do art.º 9º da Constituição, o CHUC, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

A ata com os critérios de classificação e respetiva pontuação poderá ser consultada no site do CHUC.

O júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

29 de junho de 2020

O Diretor do Serviço de Gestão de Recursos Humanos,



(Carlos Gante)