

## Aviso de Abertura

Torna-se público que se encontra aberto, um procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento e seleção para Engenheiro Eletrotécnico/Engenheiro Técnico Eletrotécnico da carreira Técnico Superior do Regime Geral, com vista ao preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo ou sem termo, consoante as necessidades sejam, respetivamente transitórias ou definitivas no âmbito do Código do Trabalho.

**1- Enquadramento legal:** art.º 28º do Decreto-lei n.º 18/2017 de 10 de Fevereiro, conjugado com o Decreto-lei n.º 30/2011 de 2 de março e art.º 11º e 24º do Código do Trabalho, e regulamento interno de recrutamento e seleção de trabalhadores a contratar por contrato de trabalho.

**2- Funções:** O conteúdo funcional dos lugares a ocupar será o equiparado às definidas para a correspondente categoria do regime da função pública.

**3- Formalização das Candidaturas:** As candidaturas devem ser apresentadas, através do preenchimento do formulário em anexo ao presente aviso e enviado com o processo de concurso, em suporte papel, constituído por:

- a – Requerimento / formulário;
- b – Cópia do certificado de habilitação de Engenheiro Eletrotécnico ou Engenheiro Técnico Eletrotécnico, com a classificação final;
- c – Inscrição na Ordem dos Engenheiros/Engenheiros Técnicos;
- d – Disponibilidade imediata para o início de funções (a declarar na candidatura);
- e – 3 exemplares do Curriculum Vitae formato modelo europeu;
- f – Fotocópia dos documentos a apresentar com a candidatura caso sejam aplicáveis, referenciados na ata de critérios;

O processo deve ser enviado por correio postal, registado, com aviso de receção, para a seguinte morada: Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra/Serviço de Gestão de Recursos Humanos/Engenheiro Eletrotécnico.

Praceta Mota Pinto

3000-075 Coimbra

**4- Local de trabalho:** Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE, em qualquer dos seus pólos.

**5 - Regime de trabalho:** 35 horas semanais.

**6 – Remuneração:** Equiparada à 1.ª posição remuneratória (1.201,48 € de remuneração base);

**7 – Prazo de Candidaturas:** 10 (dias) úteis, a contar do dia da publicação do presente aviso no portal institucional do (CHUC) e num jornal de expansão regional e nacional.

**8 - Métodos de Seleção:**

**1ª Fase: Avaliação Curricular;**

**2ª Fase:** Entrevista Profissional (conforme consta na ata anexa).

**9 - Afixação da lista de candidatos:** As listas de candidatos admitidos, excluídos e classificação final serão publicitadas no *site* do CHUC: <http://www.chuc.min-saude.pt/>

**10 – Fatores de exclusão:**

- Candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido nos termos de abertura;
- Candidaturas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- Não apresentação dos documentos solicitados (quando aplicável) no momento da apresentação da candidatura;
- Declarações ou documentação falsas;
- Falta/atraso a entrevista profissional de seleção a data e horas marcadas;

**11 - Prazo de validade – 18 meses, contados a partir da homologação da lista unitária de ordenação final.**

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9º da Constituição, o CHUC, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

A ata com os critérios de classificação e respetiva pontuação poderá ser consultada no site do CHUC.

O júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

30 de janeiro de 2020

O Diretor do Serviço de Gestão de Recursos Humanos,

(Carlos Gante)