

Aviso de Abertura

Torna-se público que se encontra aberto, um procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento e selecção para Farmacêutico do Regime da carreira Farmacêutica, com vista ao preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo ou sem termo, consoante as necessidades sejam, respectivamente transitórias ou definitivas no âmbito do Código do Trabalho.

1- Enquadramento legal: art.º 28º do Decreto-lei n.º 18/2017 de 10 de Fevereiro, conjugado com o Decreto-lei n.º 30/2011 de 2 de março e art.º 11º e 24º do Código do Trabalho, Decreto-lei nº 108/2017, de 30 de agosto e regulamento interno de recrutamento e selecção de trabalhadores a contratar por contrato de trabalho.

2- Funções: O conteúdo funcional dos lugares a ocupar serão de acordo com o conteúdo funcional descrito no Decreto-Lei nº108/2017 de 30 de agosto, visando assegurar o cumprimento da missão e atribuições dos Serviços Farmacêuticos.

3- Formalização das Candidaturas: As candidaturas devem ser apresentadas, através do preenchimento do formulário em anexo ao presente aviso e enviado com o processo de concurso, em suporte papel, constituído por:

- a – Requerimento / formulário;
- b – Cópia do certificado de habilitação com o grau de licenciatura em Ciências Farmacêuticas ou Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas;
- c – Inscrição na Ordem dos Farmacêuticos;
- d – Documento comprovativo de Especialista em Farmácia Hospitalar;
- e – Disponibilidade imediata para o início de funções (a declarar na candidatura)
- f – Disponibilidade para a realização de trabalho por turnos (a declarar na candidatura);
- g – Curriculum Vitae formato europass, limite cinco páginas A4;
- h – Fotocópia dos certificados de Habilitações dos Requisitos obrigatórios e preferenciais referenciados na ata de critérios;

O processo deve ser enviado por correio postal, registado, com aviso de receção, para a seguinte morada: Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra/Serviço de Gestão de Recursos Humanos

Praceta Mota Pinto

3000-075 Coimbra

4- Local de trabalho: Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE, em qualquer dos seus pólos.

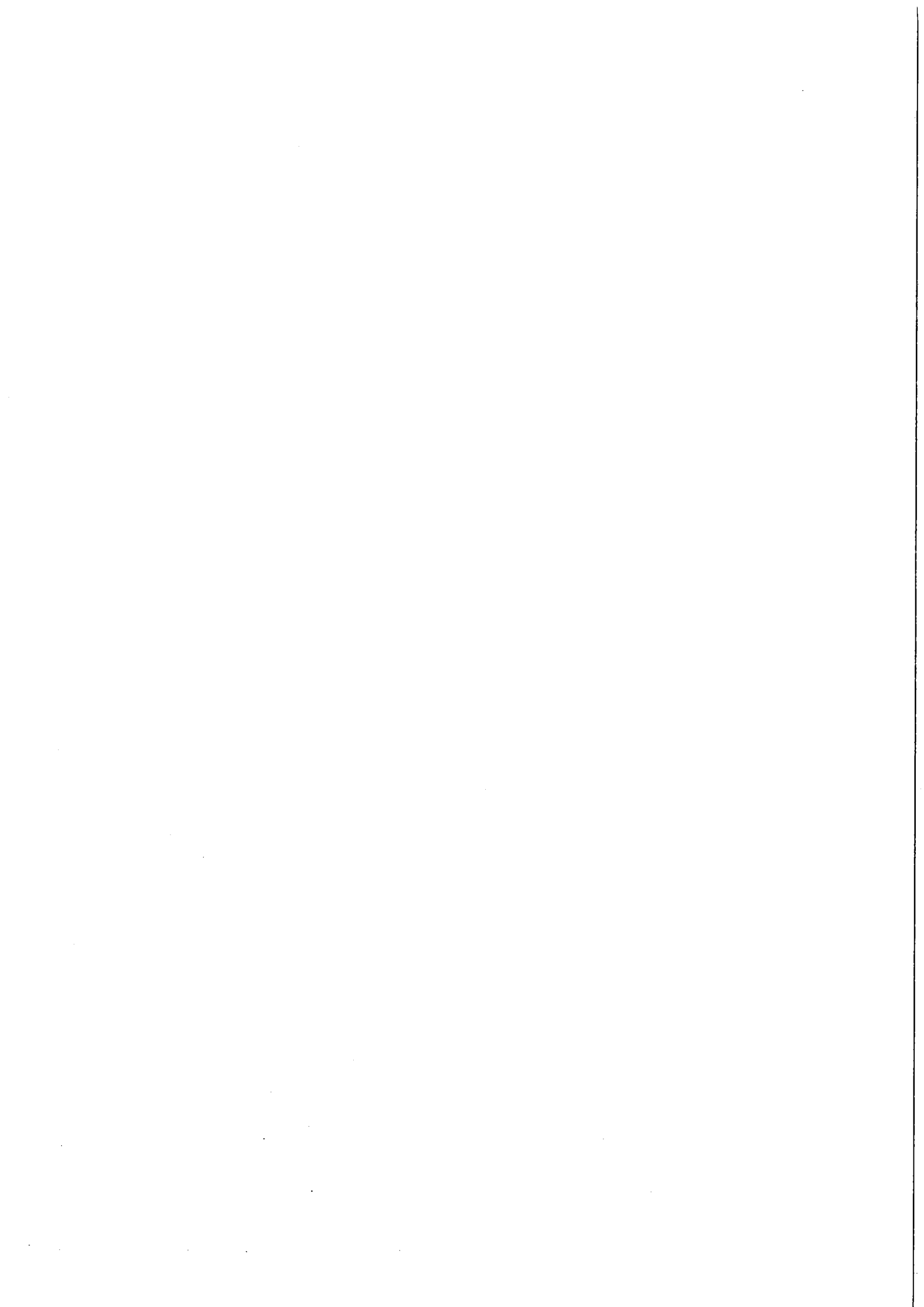
5 - Regime de trabalho: 35 horas semanais.

6 – Remuneração: Equiparada à 1.ª posição remuneratória (1.623,22 € de remuneração base);

7 – Prazo de Candidaturas: 10 (dias) úteis, a contar do dia da publicação do presente aviso no portal institucional do (CHUC) e num jornal de expressão regional e nacional.

8 - Métodos de Seleção:

1ª Fase: Avaliação Curricular;



2ª Fase: Entrevista Profissional (conforme consta na ata anexa).

9 - Afixação da lista de candidatos: As listas de candidatos admitidos, excluídos e classificação final serão publicitadas no *site* do CHUC: <http://www.chuc.min-saude.pt/>

10 – Fatores de exclusão:

- Candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido nos termos de abertura;
- Candidaturas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- Não apresentação dos documentos solicitados (quando aplicável) no momento da apresentação da candidatura;
- Declarações ou documentação falsas;
- Falta/atraso a entrevista profissional de selecção a data e horas marcadas;

11 - Prazo de validade – 18 meses, contados a partir da homologação da lista unitária de ordenação final.

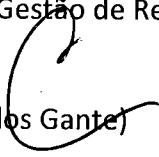
Em cumprimento da alínea h) do art.º 9º da Constituição, o CHUC, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

A ata com os critérios de classificação e respetiva pontuação poderá ser consultada no site do CHUC.

O júri pode solicitar aos candidatos os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

27 de setembro de 2019

O Diretor do Serviço de Gestão de Recursos Humanos,


(Carlos Gante)

