

**Procedimento concursal para contratação de um técnico superior de psicologia
Equipa intrahospitalar de cuidados paliativos**

Acta nº1

Aos vinte e seis dias do mês de julho de dois mil e dezanove reuniu o júri nomeado pelo Conselho de Administração, em 29 de março de dois mil e dezanove, constituído por: Dr. Rui Garcia na qualidade de presidente, Dra. Lígia Fonseca e Dr. Carlos Gante, Dr^a. Margarida Viana e Dr^a Carla Marques na qualidade de vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: definição dos requisitos de admissão, métodos selecção, critérios de avaliação e fórmula de classificação, com vista ao recrutamento e selecção de um(a) técnico(a) superior de psicologia, com experiência comprovada em cuidados paliativos, para celebração de contrato por tempo indeterminado.

1 – Requisitos mínimos para admissão ao concurso:

- Licenciatura em psicologia clínica e da saúde
- Membro efectivo da ordem dos psicólogos portugueses
- Experiência comprovada na área de cuidados paliativos.

2 – Definição dos métodos de selecção e fórmula de classificação final:

São definidos os seguintes métodos de selecção: avaliação curricular (AC) e entrevista profissional de selecção (EPS).

A classificação final (CF) corresponderá à aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = AC*0,4 + EPS*0,6$$

Cada um dos métodos de selecção tem carácter eliminatório e apenas serão entrevistados os primeiros dez candidatos.

2.1 - A Avaliação Curricular (AC) resulta do somatório das pontuações obtidas na avaliação das Habilitações Académicas (HA), das pontuações obtidas na avaliação da Formação Profissional (FP), e das pontuações obtidas na avaliação na Experiência Profissional (EP).

$$AC = HA + FP + EP$$

2.1.1 - A valorização relativamente à habilitação académica será valorizada até 3 pontos.

- Licenciatura – 1
- Mestrado – 2
- Doutoramento – 3.

2.1.2 – No que concerne à formação profissional, será valorizada até 7 pontos e serão ponderadas as acções de formação e aperfeiçoamento profissional que estejam relacionadas com a área funcional do lugar posto a concurso. Mais se decidiu que apenas se cotarão os itens respeitantes a este ponto, apenas e só quando os elementos referidos no texto curricular estiverem, através de anexos, devidamente comprovados e quando as certificações contenham expresso o número de horas de duração das respectivas acções.

Será valorizada a formação específica do seguinte modo:

De acordo com o plano estratégico para o desenvolvimento dos cuidados paliativos considera-se imperativo a frequência na formação de nível intermédio (nível B).

- Frequência de nível B ou C -5
- Nível – B (concluído) - 6
- Nível – C (concluído) 7.

2.1.3 – Experiência Profissional: a experiência profissional, deverá ser comprovada e será valorizada até 10 pontos. Para a classificação deste factor será valorizada a experiência em intervenção e acompanhamento do doente e da família, bem como a intervenção no luto, no âmbito de uma equipa de cuidados paliativos.

2.1. 3.1. Tipo de experiência (será valorizada a experiência mais favorável à classificação do candidato)

- Experiência em equipas de cuidados paliativos comunitárias - 1
- Experiência em unidades de cuidados paliativos - 3
- Experiência em unidades de cuidados paliativos hospitalares – 5
- Experiência em unidades de cuidados paliativos hospitalares (adultos) – 6

2.1. 3.2. Experiência na intervenção do luto

- Sem experiência na intervenção do luto -0
- Com experiência na intervenção do luto -2

2.1. 3.3. Experiência em formação de profissionais na área dos cuidados paliativos

- Sem experiência em formação de profissionais na área dos cuidados paliativos - 0
- Com experiência em formação de profissionais na área dos cuidados paliativos – 2.

2.2 – Entrevista Profissional de Selecção (EPS)

A entrevista será classificada de 0 a 20 valores, tendo em consideração os seguintes parâmetros:

2.2.1 - Relação interpessoal estabelecida (0 a 4 valores)

2.2.2 -Motivação e interesse profissional (0 a 4 valores)

2.2.3 - Capacidade de exposição e argumentação (0 a 4 valores)

2.2.3 – Sentido de responsabilidade inerente ao posto de trabalho (0 a 4 valores)

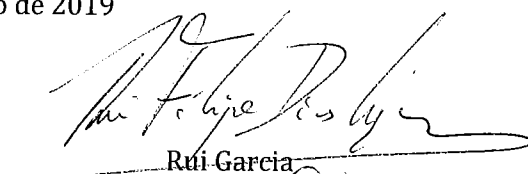
Handwritten signatures and initials:
Top right: *Th. Gomes*
Below: *Cyp*
Below: *WJ*
Below: *W*
Bottom right: *C*

2.2.4 – Conhecimentos na área de cuidados paliativos (0 a 4 valores)

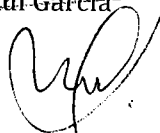
Em caso de empate na classificação final, estabeleceu-se como critério de desempate a ordenação dos candidatos em função da classificação da entrevista profissional de selecção.

Nada mais havendo a acrescentar, foi dada por terminada a reunião, tendo sido elaborada a presente acta, que vai ser datada e assinada.

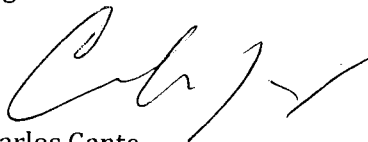
Coimbra, 26 de julho de 2019



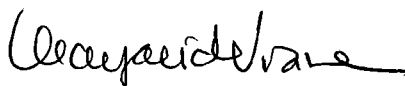
Rui Garcia



Lúcia Fonseca



Carlos Gante



Margarida Viana



Carla Marques