

ATA NÚMERO UM

Aos seis dias do mês de março de dois mil e dezassete, pelas nove horas, reuniu no Gabinete da Direcção da Unidade de Nutrição e Dietética (UND) do Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE (CHUC, EPE), o júri do processo de selecção para a constituição de uma reserva de recrutamento para **Técnico Superior da Área da Nutrição – Nutricionista, (m/f)**, para o exercício de funções em regime de contrato individual de trabalho, no âmbito do Código do Trabalho, nomeado pelo Conselho de Administração do CHUC, estando presentes todos os membros efetivos:

Presidente: Lèlita da Conceição dos Santos, Chefe de Serviço de Medicina Interna, Coordenadora da Unidade de Nutrição e Dietética do CHUC, EPE

1º Vogal Efectivo: Maria Helena Vieira Soares Loureiro, Nutricionista, Coordenadora Técnica da Unidade de Nutrição e Dietética do CHUC, EPE

2º Vogal Efectivo: Maria Dulce da Silva Machado, Nutricionista, Dietista Principal do CHUC, EPE

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Definição de requisitos específicos de admissão ao processo de recrutamento
2. Definição dos métodos e critérios de avaliação a utilizar na selecção dos candidatos

1. Requisitos específicos de admissão:

- Ter o grau de Licenciatura em Ciências da Nutrição, Dietética ou Dietética e Nutrição
- Estar inscrito na Ordem dos Nutricionistas
- Ter experiência profissional em Unidades Hospitalares na área de Nutrição Clínica
- Ter realizado estágio profissional de acesso à Ordem dos Nutricionistas em Unidades Hospitalares na área de Nutrição Clínica

2. Métodos e critérios de selecção:

- Avaliação Curricular
- Entrevista Profissional

A aplicação dos métodos e critérios de avaliação será faseada. A primeira fase consiste na Avaliação Curricular e a segunda fase na Entrevista Profissional realizada aos dez primeiros candidatos classificados na Avaliação Curricular.

A classificação final será obtida através do somatório do resultado da avaliação curricular e do resultado da entrevista profissional, resultante da seguinte fórmula:

- **Classificação Final = (Avaliação Curricular + Entrevista Profissional) / 2**

Sendo:

$$AC = [(FA + \text{Exp. P} + PC + FPC + AES + ACP) + (\text{Entrev. P})]/2$$

Em que:

- AC = Avaliação Curricular
- FA = Formação Académica
- Exp. P = Experiência Profissional
- PC = Produção Científica
- FPC = Formação Profissional Complementar
- AES = Atividades de Educação para a Saúde
- ACP = Aptidões e Competências Pessoais
- Entrev. P = Entrevista Profissional

AC – Grelha de Avaliação Curricular

Elementos de Avaliação Curricular	Pontuação	Fundamentação Critérios de atribuição das pontuações	Pontuação obtida
Formação Académica	7 Valores	1. Média final de Licenciatura: <ul style="list-style-type: none"> • 10 a 13 valores – 3 valores • 14 a 16 valores – 4 valores • 17 a 20 valores – 6 valores 2. Mestrado/Doutoramento: 1 valor	
Experiência Profissional	6 Valores	1. Nutrição Clínica Hospitalar nas áreas: <ul style="list-style-type: none"> 1.1 Oncologia: 0,5 valores 1.2 Transplantação: 0,5 valores 1.3 Doenças Hereditárias do Metabolismo: 0,5 valores 1.4 Gastrenterologia: 0,5 valores 1.5 Outras Áreas/Especialidades Clínicas: 0,5 valores 2. Realização de Estágio Profissional de acesso à Ordem dos Nutricionistas em Nutrição Clínica Hospitalar: 2,5 valores 3. Conhecimento de ferramentas informáticas de uso clínico hospitalar: (máximo 1 valor)	
Formação Profissional Complementar	3 Valores	1. Como Formador: (máximo 1 valor) 2. Como Formando <ul style="list-style-type: none"> • Cursos de formação com avaliação: (máximo 1,5 valores) • Congressos científicos, Ações de formação e outros sem avaliação: (máximo 0.5 valor) 	
Produção Científica	2 Valores	1. Trabalhos de Investigação, Comunicações Orais e Posters apresentados em reuniões científicas: (máximo 1 valor) 2. Publicações Científicas (máximo 1 valor)	

Atividades de Educação para a Saúde	1 Valor	Participação em Ações de Educação Alimentar na Comunidade (máximo 1 valor)	
Atividades Relevantes	1 Valor	1. Participação em projetos ou atividades de carácter prático de divulgação científica na área de Dietética e Nutrição: (máximo 0.5 valor) 2. Participação em grupos de trabalho da área a concurso ou área afim: (máximo 0.5 valor)	

Fator de exclusão: É critério de exclusão, se os candidatos, na primeira fase de seleção, obtiverem nota inferior a 9,5 valores.

Entrev. P – Entrevista Profissional

Na Entrevista Profissional serão avaliadas as aptidões profissionais, pessoais e adequação ao posto de trabalho em concurso, em consonância com os objectivos do Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra - EPE. Os factores valorizados na entrevista profissional serão os seguintes:

1. Capacidade de análise e sentido crítico (máximo 4 valores)
2. Interesse em melhoria contínua e valorização profissional (máximo 4 valores)
3. Capacidade de trabalho em equipa e relacionamento interpessoal (máximo 4 valores)
4. Grau de maturidade e sentido de responsabilidade (máximo 4 valores)
5. Disponibilidade e motivação para participar em novos projetos da UND (máximo 4 valores)

Cada um dos factores da entrevista profissional de selecção é classificado por cada um dos elementos do Júri, numa escala de 1 a 4 valores, sendo a média aritmética a pontuação do factor.

A classificação final da entrevista profissional resulta da soma das pontuações atribuídas.

Critério de desempate: Em caso de igualdade na classificação final obtida, constituirá fator de desempate a média final de licenciatura.

As publicações das listas serão disponibilizadas no site www.chuc.min-saude.pt

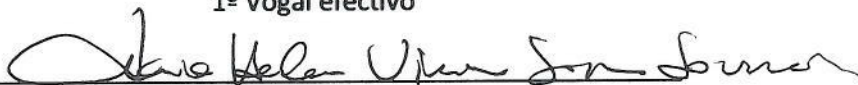
Por nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada esta reunião, da qual foi elaborada a presente acta, que depois de lida em voz alta e merecendo a concordância dos presentes, vai ser devidamente assinada pelos elementos do Júri e entregue no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE.

A Presidente



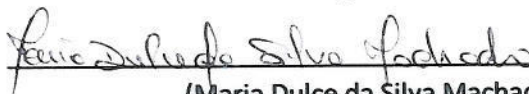
(Lélita da Conceição dos Santos)

1º Vogal efectivo



(Maria Helena Vieira Soares Loureiro)

2ª Vogal efectivo



(Maria Dulce da Silva Machado)

Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, 6 de Março de 2017